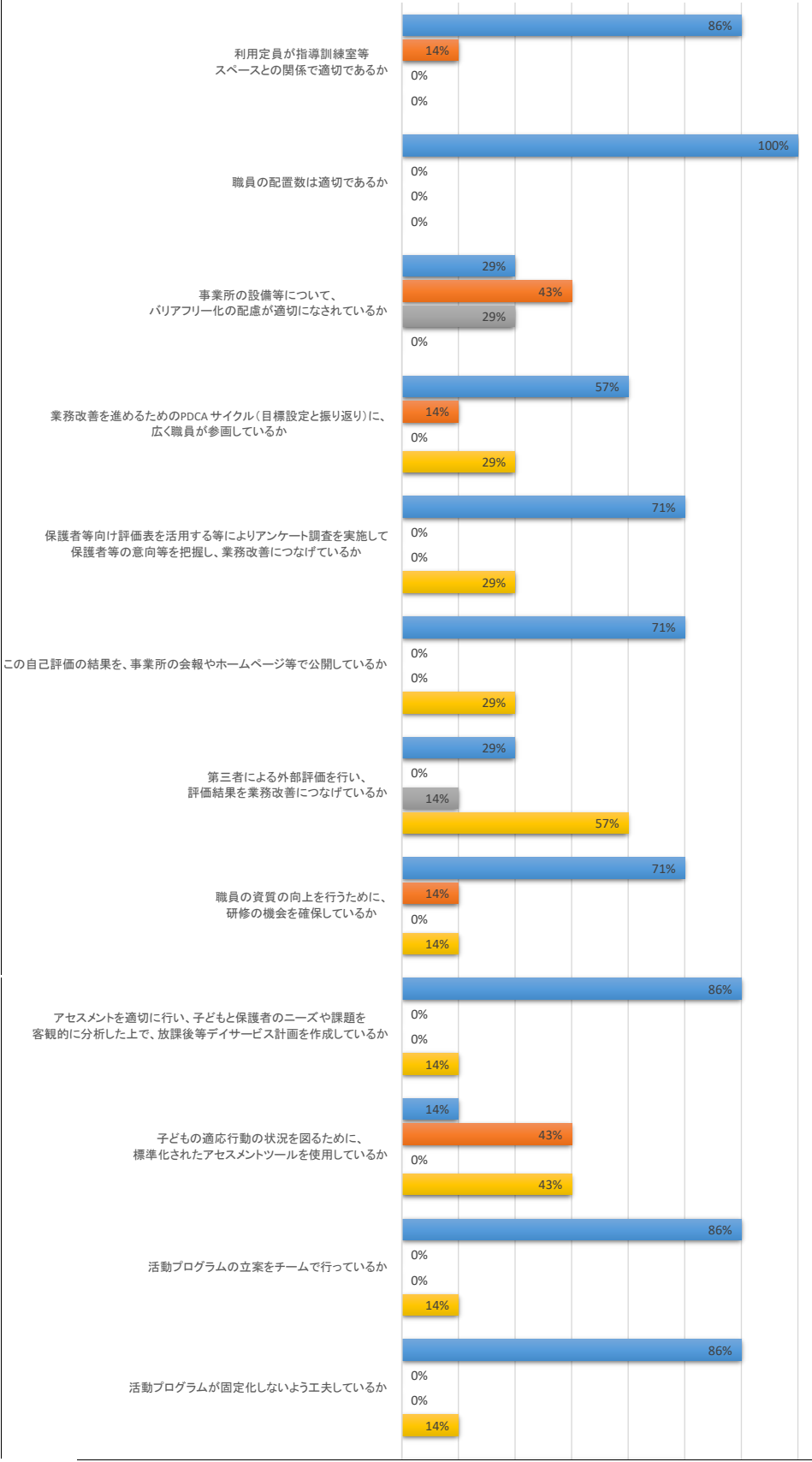
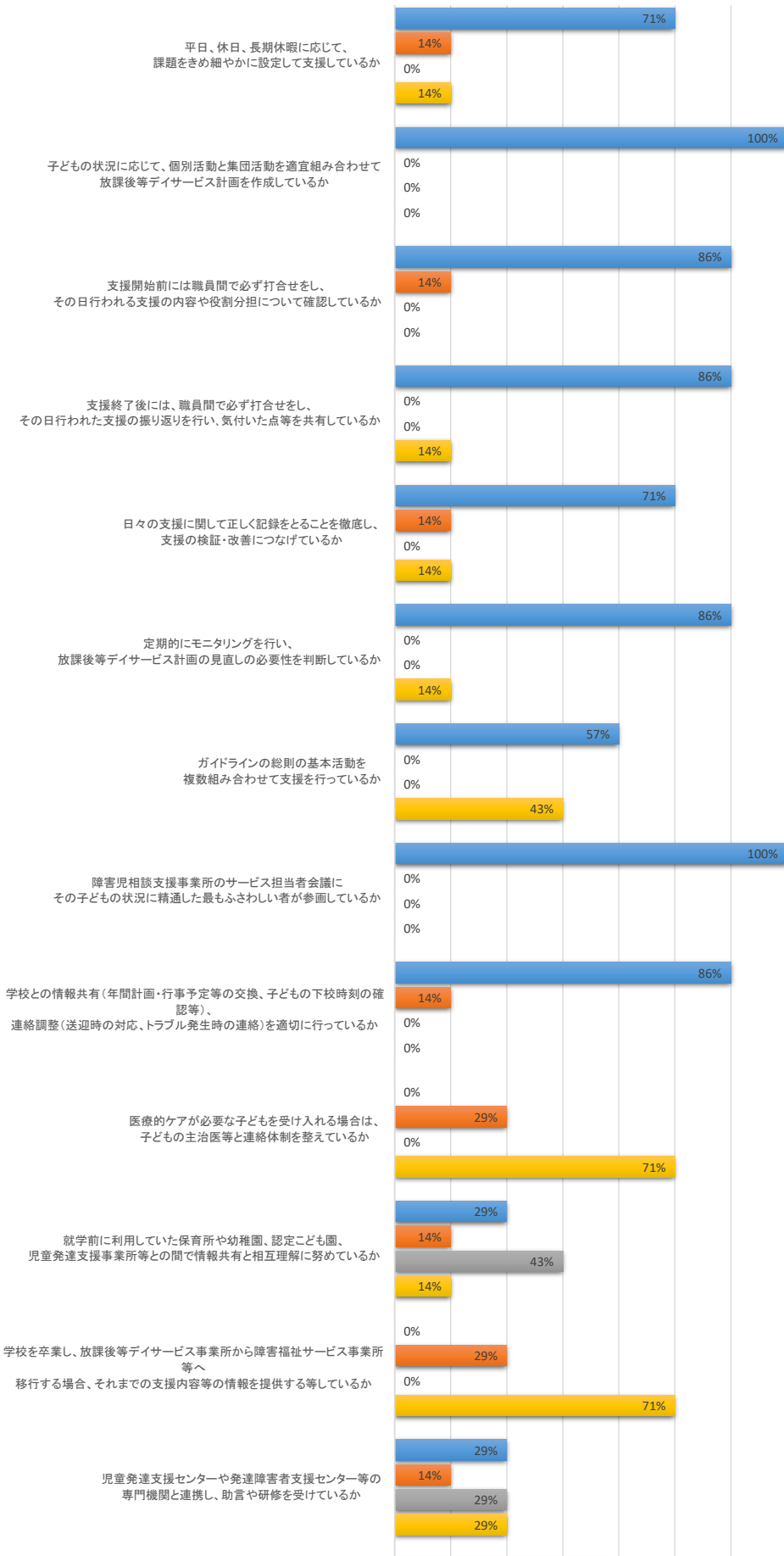


放課後等デイサービス こどもラボ 事業者向けアンケート

■ はい ■ どちらともいえない ■ いいえ ■ わからない



課題・工夫点
<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍においてソーシャルディスタンスを保つ事が難しかった為、換気の徹底や手洗い、加湿等の対応をしています。 ・公園から出る際に手洗い・消毒を行なっています。 ・定期的な玩具の消毒を行なっています。 ・使用しない玩具は子ども達が触らない所に片付け、机の数を減らして場所を確保しました。物品の整理に努めています。
<ul style="list-style-type: none"> ・法定基準(職員2人のうち1人が常勤)以上の配置(プラス1~3名)をしています。
<ul style="list-style-type: none"> ・入口の階段の使用について、気を付けています。 ・室内に関しては、バリアフリーの状態にしています。 ・トイレには、おまるを設置しています。
<ul style="list-style-type: none"> ・個別の事案において都度情報共有し、協議を重ねています。 ・プログラムごとに都度振り返り(改善点・良かった点)を共有し合い、活動に活かしています。
<ul style="list-style-type: none"> ・保護者からの要望などを都度共有して、プログラムに反映しています。 ・今後アンケートなども考えていきたいと思っています。
<ul style="list-style-type: none"> ・法定通り公開をしています。
<ul style="list-style-type: none"> ・外部からの第三者評価は行っていません。
<ul style="list-style-type: none"> ・今年度は、研修制度に関して、見直しを行い、拡充を行ないました。 ・職員が受けたたい研修を選択し、受講する機会を設けています。
<ul style="list-style-type: none"> ・作成しています。 ・コロナ禍であったため、オンラインでの面談も行っていました。
<ul style="list-style-type: none"> ・アセスメントツールを標準化し、職員内で周知を図っています。
<ul style="list-style-type: none"> ・シフト制(2021年1月~)になりましたが、職員全員で話し合う機会を持ち、立案しています。 ・文化や四季を意識できるようなプログラムを考えています。また、コロナ禍で学校で取り組めなかった事にも挑戦できるように考えています。
<ul style="list-style-type: none"> ・職員内で意見を出し合っています。また随時、子どもたちにもやってみたい事等を聞き、できる限り意見を取り入れています。



- ・時間を設定し、自由時間やプログラム、課題の時間を決めて行っています。
- ・今後もニーズを伺いながら、施設運営に反映して参ります。

- ・こどもたちの状況に応じて、個別活動や集団活動をそれぞれ考えて取り入れています。
- ・どちらか一方にならないようにし、組み合わせで活動を行っています。

- ・事前に打ち合わせを行っています。
- ・今後より前倒しに検討を重ね、より一層の準備ができるように工夫したいと思います。
- ・直前の欠席により、他児の時間配分に変更が生じたことがあった為、変更が生じた際の対応についても確認していきたいです。

- ・支援終了後には、その日の様子を話し合い、共有を行なっています。
- ・職員間で自然にこども達について話し合い、常に共有できる体制にしています。
- ・こども達の成長を職員間で喜び合う事で、モチベーションの向上に繋がってきています。
- ・その日に公休を頂いている職員に対しても、意識的に共有を行なっています。

- ・記録を行い、できる限り保護者に伝達するようにしています。送迎時は、保護者様のお時間等にも配慮が必要な場面が多い為、今後どのように伝達を行なうか考えていきたいです。

- ・半年に一回、もしくは必要な場合は期間満了を待たずモニタリング、アセスメント、個別支援計画の作成を行っています。

- ・ガイドラインの総則を基本に、こどもラボの特色を生かした様々な活動を行っています。

- ・児童発達支援管理責任者を軸に、状況に応じてふさわしい職員が同行しています。

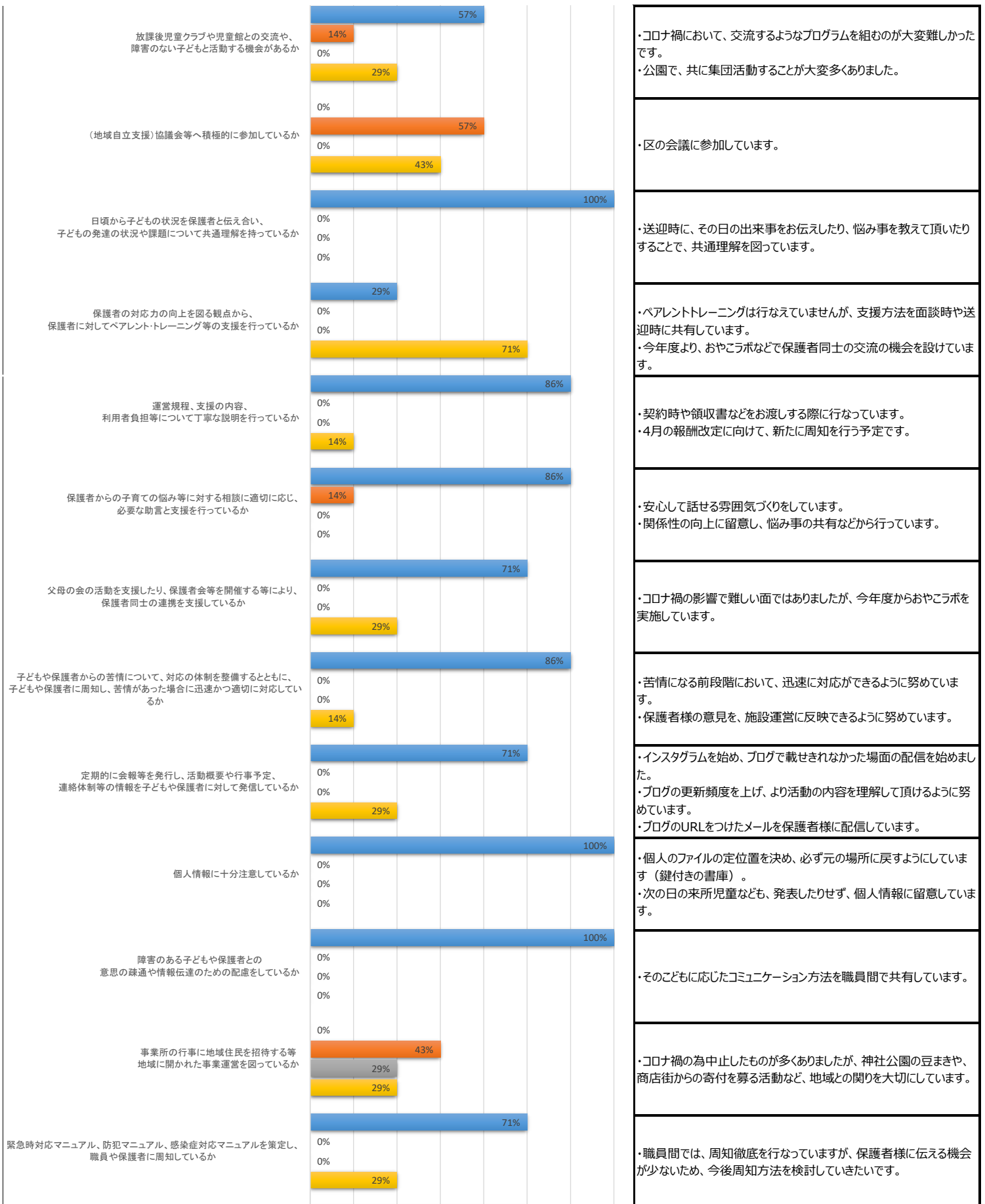
- ・こどもラボでは送迎を行っていないため、保護者様の合意を頂いて、情報共有を行っています。

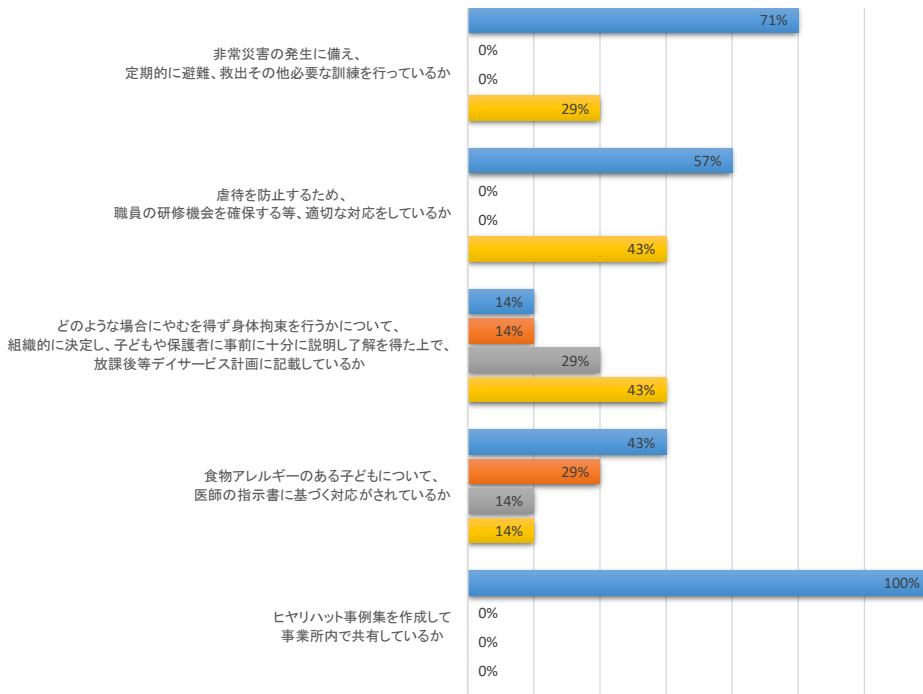
- ・現在、該当者がいません。

- ・保護者の同意のもと、該当児に対しては実施予定です。

- ・必要に応じて行う予定です。

- ・連携、助言は頂いていますが、合同での研修は行っていません。





- 様々なパターンを想定して、避難訓練を行っています。
•今後、避難訓練等のお便りを配布する予定です。
- 非常勤職員含め、年に一度実施し、研修報告書を作成しています。
- 身体拘束を行っていません。
- 契約時にアレルギーについてお伺いしていますが、土日祝日のランチ提供も始まった為、更に対応を検討していきたいです。
- 事案が発生した際には、速やかにヒヤリハット報告書を作成し、職員全員へ周知徹底しています。
•事案に関しても会議を行ない、再発防止に努めています。